**10 KROKŮ, JAK ZAMĚSTNAT LIDI SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM**

1. Nepřemýšlejte o zdravotně postižených jako o lidech s hendikepem

Často jsou to vaši nejlepší zaměstnanci – a třeba o tom ani nevíte.

1. Zaměstnáte-li zdravotně postiženého člověka, poskytujete méně dotací na sociální podpory.
2. Vytvořte otevřenou firemní kulturu, aby se ve vaší firmě za zdravotní postižení nikdo nestyděl.
3. Motivujte lidi se zdravotními omezeními, aby se k nim přiznali – vytvořte pro ně benefit.
4. Seznamte se na ÚP s možnostmi státního příspěvku na úpravu pracovního prostředí či nákup pomůcek pro OZP.
5. Požádejte na ÚP o příspěvek na vznik nového pracovního místa pro zdravotné postiženého a na jeho provoz.
6. Vytvořte si seznam, na kterých pozicích byste mohli zaměstnat OZP.
7. Obraťte se na pomáhající neziskové organizace, které vám pomohou vaši nabídku předat dál a najít vhodného uchazeče.
8. Odebíráte-li zboží v režimu náhradního plnění, využívejte prověřených dodavatelů prostřednictvím [www.pracovnitrziste.cz](http://www.pracovnitrziste.cz)
9. Buďte aktivní na stránkách [www.pracovnitrziste.cz](http://www.pracovnitrziste.cz). Inzerce pozic pro OZP je zdarma.

**Pokud máte povinnost zaměstnávat OZP, Váš odvod do státního rozpočtu nebo nákup prostřednictvím náhradního plnění vypadá pro rok 2021 třeba takto**:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Počet zaměstnanců | Povinný podíl OZP | Odvod do státního rozpočtu v Kč | Náhradní plnění (bez DPH) |
|   |  |  |   |
| 25 | 1 | 95 687,5 Kč | 242 277 Kč |
| 50 | 2 | 191 375 Kč | 484 554 Kč |
| 100 | 4 | 382 750 Kč | 969 108 Kč |
| 200 | 8 | 765 500 Kč | 1 938 216 Kč |
| 1000 | 40 | 5 827 500 Kč | 9 691 080 Kč |
| 5000 | 200 | 19 137 500 Kč | 48 455 400 Kč |
|   |   |   |   |

****

****NEBYLO BY LEPŠÍ INVESTOVAT TYTO PENÍZE DO SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ?

Buďte mezi firmami, které mění společnost k lepšímu.

V případě zájmu nás kontaktujte na: info@nfozp.cz

[www.nfozp.cz](http://www.nfozp.cz) [www.pracovnitrziste.cz](http://www.pracovnitrziste.cz)